

הכל נשאר בבית

פירמת ERB היא הפירמה הישראלית היחידה שיצאה מגבולות הארץ, ומעניקה שירותי מיקור חוץ של שירותים פיננסיים עבור חברות ישראליות, במיוחד טכנולוגיות שמשרדיהן נמצאים בישראל, ארה"ב ואירופה // יובל גמליאל



מימין: רו"ח איתיאל אפרת, יושב באמצע רו"ח (עו"ד) גלעד פנחס, משמאל רו"ח אילן רגב | צילום: ERB

פריצתו המטאורית של שוק ההייטק הישראלי בשנות ה-90, החלו יותר ויותר חברות טכנולוגיות וסטארט-אפים ישראלים לפתוח משרדים וסניפים מחוץ לישראל כאשר ברוב המקרים היעד הראשון אליו פנו הייתה ארה"ב, לאור גדולו העצום של השוק האמריקאי. ההתחלה כמו תמיד הייתה רצופה בקשיים ולא דווקא מהכיוון המקצועי טכנולוגי עצמו. אבני הנגף העיקריות בהן נתקלו חברות אלו, התבטאו בעיקר במערכת המס והרגולציה האמריקאית אותה לא הכירו לפני כן, שבשונה מישראל האכיפה בה מאוד מחמירה ויכולה להתבטא בעונשים חמורים, גם אם השגיאות נעשו בתום לב.

הראשונים שהשכילו לזהות את הצורך של חברות ההזנק לשירותים פיננסיים ייעודיים, אישיים ואיכותיים כבר מהיום הראשון, היו מייסדי פירמת ERB, רוה"ח איתיאל אפרת ואילן רגב אשר הקימו אותה בשנת 1995. מספר שנים מאוחר יותר, עם כניסתו של רו"ח (עו"ד) גלעד פנחס, היקמה החברה משרדים בארה"ב בקליפורניה, ניו יורק ולונדון ונתנה כמתבקש מענה לחברות ההזנק המתפתחות מעבר לים. מאז, פירמת ERB מתמחה בייעוץ לחברות ישראליות הפועלות בארץ ומעבר לים (בעיקר בארה"ב). הפירמה המצליחה ממוצבת כחברה הישראלית הראשונה ואף היחידה שיצאה מחוץ לגבולות ישראל תוך שהיא פותחת משרדים מעבר לים בנוסף למשרד המטה הפועל מתל אביב. "כיום ERB היא הפירמה הישראלית היחידה המעניקה שירותי מיקור חוץ של שירותים פיננסיים עבור חברות ישראליות, במיוחד טכנולוגיות, שמשרדיהן נמצאים בארה"ב ואירופה", מסביר עו"ד ורו"ח גלעד פנחס שותף בכיר בפירמה, "במסגרת מיקור החוץ, הצוותים שלנו בישראל בארה"ב ובאירופה ומספקים להם שירותי ניהול כספים ושירותי מס מקיפים על פי חוקי כל מדינה ומדינה ובין השאר מסייעים ברישומי החברות, בפתירת חשבון בנק מקומי ועוד.

בארה"ב לא קיימת שיטת מס אחידה?

"ממש לא, וזו גם טעות שחלק מהחברות עושות בתחילת הדרך כשהן פתחו סניפים במספר מדינות בארה"ב במקום להתמקד במדינה אחת. בארה"ב חוקי המס והדיווח משתנים ממדינה

אם מדובר על סמנכ"ל או מזכירה זוטרה. ביצוע סלקטיביות כזו בין העובדים מוגדרת כאפליה בשיטה האמריקאית וזו עברה חמורה. טעויות נפוצות נוספות הן, אי הגשת דוחות למס או הגשה שגויה של דוחות מס בארה"ב, התאגדות לא נכונה, חשיפה למוסד קבע, ועוד. יש לכל הדברים שציינתי פתרונות אבל לשם כך צריך רואי חשבון ועורכי דין המתמחים בחוקי העבר דה והשכר, במערכות המס והדיווח בכל מדינה בארה"ב. אנשי עסקים ישראלים לא מבינים את הניואנסים האלו כיוון שהם רגילים לנהל חברה ישראלית מקומית, דבר השונה מהותית מניהול גלובלי של שתי חברות קשורות בשתי ארצות שונות."

נכון להיום מונה ERB כ-150 עובדים ומאות לקוחות בישראל ובעולם. סל השירותים של הפירמה מקיף ומגוון מאוד וכולל בין היתר שירותי CFO, חשבות, הנה"ח, שכר, ניהול תזרימים מזומנים, ניהול תקציבים, בניית תכניות עסקיות, הגשת דוחות מס, ועוד. "המומחיות העיקרית שלנו היא טיפול בחברות בעלות סניפים גם בישראל וגם בארה"ב, להן אנו מעניקים שירותי מעטפת מקיפים בעולם המס והחשבון נאות, הן דרך משרדינו בארה"ב והן דרך משרד המטה בישראל", מסכם פנחס, "נכון להיום אנו הפירמה הישראלית הגדולה ביותר בתחום ברמה הגלובלית, ואנו צומחים בקצב של מעל ל-100 חברות נוספות בשנה."

למדינה, לכן במקרה בו חברה פתחה סניפים בנניח 4 מדינות שונות היא תצטרך להתמודד עם 4 מערכות מס שונות, דבר שכמובן מעמיס עליהן הוצאות רבות."

אילו שגיאות שגרתיות מבצעות חברות ישראליות בארה"ב ללא ידיעתן?

"כל מה שקשור ליחסי עובד-מעביד הוא די קריטי בארה"ב וכך למשל נהוג בארה"ב שאת המשכורת משלמים כל שבועיים, ולא כל חודש כמו בישראל. מעסיקים ישראלים שמשלמים לעובדיהם בארה"ב משכורת חודשית בעצם עוברים עבירה. דוגמא נוספת קשורה לכל ענייני הפנסיה או ביטוחי הבריאות. לחברות הישראליות, במיוחד הקטנות, קשה להפנים שאין בארה"ב חוקים מובנים כאלו כמו בארץ ושע"ל יהיו להקים מערך שכר ופוליסות של ביטוחי בריאות ופנסיה עבור עובדי החברה, ולבצע את הניהול והמעקב בעצמם."

בנוסף, מעסיקים ישראלים לא מודעים לכך שבארה"ב לא ניתן להעסיק עובדים ללא ביטוח מקומי, אותו ניתן להגדיר כמעין ביטוח תאונות עבודה שאין לו מקבילה בישראל. אם הם מעסיקים עובד ללא הביטוח הזה, הם עוברים עבירה חמורה. דוגמא חשובה נוספת היא הש"וויניות ומניעת אפליה שהשיטה האמריקאית דורשת בין העובדים בחברה. בעקרון אסור למעסיקים להעניק זכויות סוציאליות שונות בהתאם לדרגים השונים בחברה, ואין זה משנה